



COMUNE DI COMANO
COMMISSIONE DELLE PETIZIONI

Rapporto della commissione delle petizioni sul Messaggio municipale N° 295
relativo al "Regolamento organico dei dipendenti del Comune di Comano"

Signora presidente, Signore e Signori consiglieri,

in data 16 ottobre 2017 la commissione delle petizioni, con la presenza del sindaco Alex Farinelli e del segretario comunale Valerio Soldini, ha discusso e analizzato il MM 295 relativo al "Regolamento organico dei dipendenti del comune di Comano" (ROD).

Tenuto conto delle motivazioni portate dal municipio in merito alla necessità di aggiornare il ROD, in particolare date le esperienze maturate negli anni e presa conoscenza dell'approvazione da parte del Gran Consiglio della nuova legge sugli stipendi degli impiegati dello stato, la commissione delle petizioni approva quanto presentato dall'esecutivo e propone i seguenti emendamenti:

Art 1: Campo d'applicazione

Secondo noi, per evitare possibili discriminazioni chiediamo di aggiungere al termine "matrimonio" oltre all'unione coniugale registrata anche l'unione domestica registrata.

Proposta: "Per tutte le normative contenute nel regolamento l'unione coniugale registrata e l'unione domestica registrata sono equiparate al matrimonio".

Art 17: Invalidi e inserimenti sociali

Conformemente alla legge sull'Assicurazione Invalidità, e facendo riferimento all'art 14 della stessa, abbiamo ritenuto opportuno modificare l'art 17 del ROD, in modo da rispettare la legge superiore e rendere più chiari i parametri di assunzione di persone in situazione di disabilità. Inoltre per evitare di precludere l'attività lavorativa a persone in situazione di disagio momentaneo, ma non usufruenti di rendite AI o di Assistenza, crediamo opportuno aggiungere un paragrafo a loro favore.

Proposta: "Il municipio, perseguendo il fine del reinserimento sociale e lavorativo, può assumere persone in situazione di disabilità (fisica, psichica, sociale) e che usufruiscono di una rendita "assicurazione per l'invalidità" (AI).
L'ammontare dello stipendio e la durata del lavoro saranno decisi dal municipio e dalle autorità competenti.

Il municipio si riserva inoltre la possibilità di assumere persone in situazione di disagio personale, per un impiego di breve durata. In questi casi l'ammontare dello stipendio e la durata del lavoro saranno decisi a discrezione del municipio.

Art 19: Assenze prevedibili

In merito alle assenze per servizio militare e di protezione civile, essendo degli obblighi costituzionale, questi non devono essere autorizzati dal capo del personale. Il servizio civile, peraltro qui non citato, può essere pianificato in base agli impieghi professionali.

Proposta: "Le assenze prevedibili quali vacanze, congedi, cure o a qualunque altro titolo, devono essere preannunciate per tempo e debitamente autorizzate dal capo del personale. In caso di assenze pianificate quali servizio militare e protezione civile il dipendente è tenuto a informare il capo del personale non appena ricevuta la comunicazione di avviso di servizio. Per quanto riguarda il servizio civile i periodi di assenza possono essere discussi e concordati con il capo del personale secondo le disposizioni di legge".

Art 28: Divieti

Secondo la presente commissione dovrebbe essere aggiunto un'ulteriore lettera che specifichi al dipendente che è vietato assentarsi dal proprio posto di lavoro senza l'autorizzazione del proprio superiore.

Proposta: "d) assentarsi dal proprio posto di lavoro senza l'autorizzazione del proprio superiore".

Art 64: Servizio militare, protezione civile e servizio civile obbligatori

Nel terzo paragrafo viene definito il servizio civile. Riconosciamo qui un errore di fondo in quanto tale servizio è sostitutivo unicamente al servizio militare e non alla protezione civile. In altre parole, qualora un giovane non fosse abile al servizio militare ma abile alla protezione civile, non avrebbe quindi diritto alla sostituzione con il servizio civile. Proponiamo che venga stralciato il termine "[...] e di protezione civile".

Proposta: "Per servizio civile si intende quello previsto in sostituzione degli obblighi militari."

Art 71: casistica (fine del rapporto di lavoro)

Riteniamo opportuno aggiungere, benché risulti essere una logica conseguenza, un'ultima lettera che faccia riferimento alla cessazione del rapporto di lavoro per causa del decesso del dipendente.

Proposta: "f) decesso."

Visto quanto sopra e tenuto conto dell'importanza delle modifiche proposte, si invita il consiglio comunale a risolvere:

a) È approvato il regolamento organico dei dipendenti del comune di Comano.

Con osservanza.

Per la commissione delle petizioni

Il presidente: Pedrazzini Simone

I membri:

Benzi Ginevra

Cassina Maria

Ferrari Alves

Chiesa Federico

Comano,

26 ottobre 2017

